**Назначаем пособие по временной нетрудоспособности,**

**особенности выполнения работ по ГПД в расчетном периоде**

**Вопрос:** Работник в расчетном периоде работал по трудовому договору (основное место работы) и по гражданско-правовому договору. До наступления случая временной нетрудоспособности действие гражданско-правового договора окончено. Войдет ли сумма вознаграждения, выплаченного по гражданско-правовому договору, при исчислении среднедневного заработка?

**Ответ: Нет, не войдет.**

В соответствии с п.31 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 г. № 569, пособия по временной нетрудоспособности назначаются работникам по основному месту работы с учетом заработка по месту работы на условиях внутреннего и (или) внешнего совместительства.

Среднедневной заработок рассчитывается по каждому плательщику (где работник работал по трудовому договору) отдельно путем деления заработка за 18 календарных месяцев, предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособия, на число календарных дней этого периода, учитываемых при исчислении среднедневного заработка, но не более чем на 547 календарных дней. При этом у каждого плательщика, участвующего в расчете среднедневного заработка, исключаются периоды временной нетрудоспособности и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Среднедневной заработок по каждому плательщику суммируется и итоговая сумма указывается основному нанимателю в сведениях для назначения пособий по временной нетрудоспособности.

Работу по гражданско-правовому договору нельзя рассматривать как работу по совместительству, в связи с чем, выплаченные вознаграждения по гражданско-правовому договору не участвуют в расчете среднедневного заработка для назначения пособий по временной нетрудоспособности.