**Ответственность работодателя**

Согласно статье 83 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апреля 1992 г. № 1596-XII (с изменениями и дополнениями) (далее — Закон) пенсии выплачиваются органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, без учета получаемого пенсионером заработка (дохода). При этом часть пенсии, исчисленная с учетом заработка свыше 130 процентов средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера (статьи 56 и 70 Закона), в период работы (службы) либо в период, в течение которого пенсионер являлся индивидуальным предпринимателем (за исключением работы непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных организациях), не выплачивается.

Обращаем внимание! С 1 января 2025 г. в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 29 октября 2024 г. № 402 «О социальной поддержке» выплата пенсий для работающих производится **без применения ограничения** по индивидуальному коэффициенту заработка **1,3.**

Пенсии за выслугу лет, предусмотренными статьями 47 — 49 Закона, в период работы, дающей право на эту пенсию, не выплачиваются. Виды работ, дающие право на пенсию за выслугу лет определены соответствующими перечнями.

Согласно статье 7 Закона Республики Беларусь от 31 января 1995г. № 3563 -XII " Об основах государственного социального страхования" (с изменениями и дополнениями) под работой, для целей выплаты пенсий, понимается определенная деятельность (занятие, труд), осуществляемая на основании трудового договора, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, нотариусов, осуществляющих нотариальную деятельность в нотариальных бюро, адвокатов, осуществляющих адвокатскую деятельность индивидуально, либо на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, а также физические лица, являющиеся собственниками имущества (участниками, членами, учредителями) юридических лиц и выполняющие функции руководителей этих юридических лиц.

На основании статьи 93 Закона при приеме на работу пенсионера работодатель обязан известить об этом в пятидневный срок орган, осуществляющий пенсионное обеспечение.

Обращаем внимание, что статьей 76 Закона предусмотрена ответственность работодателей за своевременность и полноту оформления документов и достоверность содержащихся в них сведений. Работодатели обязаны своевременно оформлять документы о стаже работы, заработке и о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимые для назначения пенсии, и своевременно представлять их в органы, осуществляющие пенсионное обеспечение.

Работодатели несут материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов, содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Суммы пенсии, излишне выплаченные в связи с невыполнением работодателем указанных требований, взыскиваются в пользу органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, по его распоряжению в бесспорном порядке с работодателей — юридических лиц и в судебном порядке с работодателей — физических лиц.