

Правовой прием граждан

Прокуратурой Могилевского района совместно с Могилевским районным объединением профсоюзов и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения 26.03.2020 проведен совместный правовой прием граждан в УО «Могилевский государственный профессиональный агролесотехнический колледж им.К.П.Орловского», в ходе которого принято 3 лица, которые обратились по вопросам разъяснения положений трудового законодательства.

К примеру, на правовой прием обратилась Д. с просьбой разъяснить порядок оформления оплачиваемой производственной (технологической) практики во время обучения в учреждении образования, обеспечивающем получение среднего специального образования.

Д. даны разъяснения, что денежные средства, а именно: заработная плата, выплачивается практиканту за период прохождения производственной практики в случае, если с ним заключен трудовой договор.

Так, в соответствии с п.2 Положения о практике учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ среднего специального образования, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 11.07.2011 №941 (далее – Положение), практика учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ среднего специального образования, является частью образовательного процесса, организуется и проводится учреждениями, реализующими образовательные программы среднего специального образования, в тесном взаимодействии с государственными органами и организациями, для которых осуществляется подготовка специалистов.

Основными задачами практики учащихся учреждений образования являются закрепление и углубление знаний, полученных учащимися в процессе теоретического обучения, формирование у них необходимых умений и навыков по избранной специальности.

Практика учащихся организуется в соответствии с учебным планом учреждения образования по специальности (направлению специальности) и специализации и подразделяется на учебную и производственную. В свою очередь производственная практика подразделяется на технологическую и преддипломную.

Технологическая практика проводится в организациях, а также в учебно-производственных мастерских и учебных хозяйствах учреждений образования, выпускающих товарную продукцию, технология изготовления которой отвечает требованиям учебной программы практики.

В период прохождения технологической практики учащийся может привлекаться к различным видам работ, соответствующим профилю образования и программе практики, участвовать в проектно-исследовательской, опытной, творческой работе, получить квалификационный разряд (класс, категорию) по профессии или получить дополнительную профессию в соответствии со специальностью.

На основании изложенного, следует сделать вывод, что имеются все основания для заключения на период производственной практики трудового договора с практикантами.

Поскольку для практикантов установлен период практики, с ними целесообразно заключать срочный трудовой договор на определенный срок (п.2 ч.1 ст.17 Трудового кодекса). В приказе о приеме на работу и срочном трудовом договоре необходимо указать период прохождения производственной практики.

Практикант, с которым заключен трудовой договор, становится работником, в отношении которого действует не только законодательство об охране труда, правила внутреннего трудового распорядка, но и трудовое законодательство.

Так, работник имеет право на гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование (п.5 ст.11 Трудового кодекса). Наниматель в свою очередь обязан выплатить работнику заработную плату за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (ст.57 Трудового кодекса).

Следует отметить, что в случае принятия учащегося на работу на период прохождения практики в организации заключению подлежат два договора:

- между учреждением образования и организацией прохождения практики – договор о прохождении производственной практики;
- между учащимся (с учетом требований трудового законодательства) и организацией прохождения практики – срочный трудовой договор.

Другим гражданам, обратившимся на правовой прием, также даны разъяснения действующего законодательства.