Все больше вопросов от граждан поступает о предоставлении дополнительного свободных от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.

Так, часть 2 статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предписывает, что матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Право на дополнительный свободный день в месяц, предоставляемый в соответствии с частью 2 статьи 265 ТК, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению (часть 4 статьи 265 ТК).

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный частью 2 статьи 265 ТК, не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями 1 и 3 статьи 265 ТК.

Порядок и условия предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка определены Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка (далее - свободный день в неделю), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34 (далее – Инструкция).

Согласно пункту 2 соответствующей Инструкции свободный день в неделю предоставляется работнику при наличии следующих условий: в семье работника воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до восемнадцати лет либо трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет; работник в этой рабочей неделе занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в статьях 112 – 114 ТК; другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье является занятым либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, признан инвалидом, получает ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Если работник одновременно имеет право на свободный день в неделю в связи с воспитанием ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, этот день предоставляется ему по одному из оснований. В полной семье право на свободный день в неделю может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Под занятыми понимаются граждане, перечисленные в статье 2 Закона Республики Беларусь «О занятости населения».

Перечень документов, подтверждающих занятость другого родителя (матери (мачехи), отца (отчима) в полной семье перечислен в пункте 8 Инструкции.

Свободный день в неделю предоставляется в выбранный работником по согласованию с нанимателем день недели. Суммирование и перенос свободных дней в неделю в целях дальнейшего предоставления их в совокупности не допускается. Работникам, выполняющим работу на дому, свободный день в неделю не предоставляется (пункт 3 Инструкции).

Согласно пункту 6 Инструкции при определении права работника на свободный день в неделю рабочая неделя рассматривается в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно), рабочий день - в пределах суток (от 0 до 24 часов включительно), в недельную продолжительность рабочего времени включается продолжительность предоставляемого в эту неделю свободного дня в неделю. При сокращении продолжительности работы в рабочие дни в соответствии со статьями 116, 117, 215 ТК свободный день в неделю предоставляется.

Свободный день в неделю предоставляется работнику по его письменному заявлению по форме согласно приложению к Инструкции. В заявлении работник указывает выбранный им день недели и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться правом на свободный день в неделю. Перечень документов, предоставляемых работником вместе с заявлением, указан в части 2 пункта 7 Инструкции.

Предоставление свободного дня в неделю оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем. В приказе (распоряжении) указывается выбранный свободный день недели и период (периоды), на который он предоставляется.

Предоставление свободного дня в неделю оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем. В приказе (распоряжении) указывается выбранный свободный день недели и период (периоды), на который он предоставляется.

Пунктом 10 Инструкции установлено, что в случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в неделю, свободный день в неделю также переносится, если работник имел на него право.

Кроме того, согласно частей 2, 3 пункта 11 Инструкции при невыполнении работником в неделе условия занятости на работе, установленного абзацем 3 части 1 пункта 2 Инструкции, свободный день в неделю в такую неделю не предоставляется, за исключением случая, предусмотренного частью 2 пункта 6 Инструкции. Если работнику предоставлен свободный день в неделю и на этой же неделе возникают новые обстоятельства, не позволяющие работнику выполнить условие занятости, установленное абзацем 3 части 1 пункта 2 Инструкции, право на использованный свободный день в неделю не пересматривается.

Предоставление свободного дня в неделю прекращается с недели, следующей за неделей утраты оснований, по которым свободный день в неделю был предоставлен (часть 1 пункта 12 Инструкции).

Главный государственный инспектор

Могилевского областного

управления Департамента

государственной инспекции труда Н.И. Путикова